

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพายุโดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการ ทุจริตผ่านกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐาน ความคิดของบุคลากร ใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ ความยั่งยืนของหน่วยงาน คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุข ทั้งผู้ให้บริการและ ผู้รับบริการ บุคลากรสาธารณสุขเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ มีบทบาทในการพัฒนาและขับเคลื่อนภารกิจ ไปสู่เป้าหมาย สนองตอบความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมและ ทักษะคติ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก จึงได้ จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็น การปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตใน การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็น ที่ ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นใด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนร่วมด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มี คุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อจัดตั้งชมรม “STRONG สาธารณสุขทุ่งใหญ่” เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่น

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๗๓ คน

สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมดังนี้

๒.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (Zero Tolerance) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุมประจำเดือน ดำเนินการบรรยาย“จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

S : Sufficiency หมายถึง การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency หมายถึง หน่วยงานมีระบบการการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติการกิจ ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

R : Realise หมายถึง การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชัน สามารถ วิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O : Onward หมายถึง บุคลากรมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วม สร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้ เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้ สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : Knowledge หมายถึง บุคลากรต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทัน สถานการณ์ทุจริต

G : Generosity หมายถึง บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผล

๑. จากพฤติกรรมและมีจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกหรือให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการหรือประชาชน

๒. จากพฤติกรรมของบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เป็นที่ตั้งไม่เกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตในการให้บริการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรได้

๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้


ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ผู้เสนอโครงการ

นายยุทธนา หอมเกตุ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

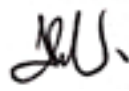
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายยุทธนา หอมเกตุ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุธรรม บำรุงศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่